

# Investir dans la formation, un atout pour votre entreprise

La formation en entreprise est bien plus qu'une simple obligation légale. C'est un moyen puissant d'attirer, de fidéliser et de permettre à vos équipes de performer. Découvrez les bénéfices de la formation, avec un focus sur le droit social, pour améliorer le climat social et la productivité.



by **Florence Bernier Debbabi**



# SONDAGE



Qui a déjà été formé dans sa carrière ?



Qui a été formé au cours des 2 dernières années ?



Qui a des fonctions de management d'équipe ? Avez-vous été formé au droit social ?

# Une obligation légale

Pour assurer le maintien dans l'emploi face aux mutations technologiques, aux changements des modes de travail et aux interruptions de carrière (maternité, maladie...).

- L'arrivée de l'IA transforme les métiers.
- Le télétravail modifie les conditions de travail.
- Les interruptions de carrière nécessitent une adaptation.

Pour développer les compétences, garantir l'employabilité et gérer les parcours professionnels.

- Anticiper les besoins de mobilité et reclassement
- Limiter les licenciements économiques
- Combattre l'insuffisance professionnelle
- Préparer son entretien professionnelle "état des lieux"

# L'attractivité de l'entreprise : un enjeu majeur pour recruter les talents

## Offrir des opportunités de développement : RETENIR

La formation est un moyen de démontrer votre engagement envers vos collaborateurs et de les aider à évoluer.

Certains salariés partent parce qu'ils ont fait le tour de leur métier... Cela prive l'entreprise de leur expérience, laquelle pourrait être mise à profit dans un autre poste !

## Valoriser les salariés et les réengager : FIDELISER

Les formations permettent de reconnaître les compétences de vos équipes et de les valoriser.

Un salarié ne fait que 2 choses :

- **ce qu'il aime**
- ce sur quoi il est contrôlé

## Renforcer votre image de marque

Une politique de formation ambitieuse contribue à l'attractivité de votre entreprise auprès des talents.

- marque employeur
- vision à long terme (exit la déco et les jouets... Soyons professionnels)



# La fidélisation des salariés : un investissement rentable à long terme

1

## Développement des compétences 🦊

Les formations permettent à vos collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences et de se sentir valorisés.

2

## Engagement et motivation 💪

Des équipes formées sont plus engagées et motivées, ce qui favorise la rétention à long terme.

3

## Réduction du turnover ↻

Investir dans la formation réduit le risque de départs et favorise la fidélisation des talents.

4

## Pas seulement aux frais de l'entreprise 💡

Lorsque l'idée de la formation vient du salarié (CPF)

Lorsqu'elle peut améliorer son employabilité ou ne correspondant pas à un besoin immédiat (débit-formation)

# Améliorer la performance des équipes grâce à la formation

## Compétences techniques

Les formations permettent de maintenir et d'améliorer les compétences techniques de vos collaborateurs, voire de les emmener sur de nouvelles compétences.

## Sortir du vase clos

La formation est un moment d'échanges en dehors des problématiques quotidiennes. Elle permet la découverte de nouvelles pratiques, de s'inspirer des autres voire d'être créatif

## Adaptation au changement

Former vos équipes les aidera à se préparer et à anticiper les évolutions de votre secteur d'activité.

## Optimisation des processus

Des collaborateurs formés seront plus efficaces et pourront améliorer vos processus internes. Ils seront également force de proposition.





# Focus : la formation en droit social, un levier pour apaiser le climat social



## **Droit du travail**

Maîtriser les réglementations en matière de droit du travail.



## **Relations sociales**

Savoir gérer les relations avec les instances représentatives du personnel.



## **Management des équipes**

Développer des compétences de management conformes au droit social.



## **Conformité légale**

Rester en conformité avec les évolutions réglementaires par la veille.

# Pourquoi former RH & managers au droit social ?

- Pour leur faire acquérir de nouvelles compétences ?
- Pour réduire les risques prud'homaux ?
- Pour éviter de déranger les RH ?
- Pour transférer la charge RH aux managers ?

# Cas pratiques



## La RH n'a pas la réponse

Source de stress pour la RH et de frustration pour le demandeur



## La réponse n'est pas sourcée

Source de stress pour la RH et d'incertitude pour le demandeur



## Les réponses dépendent de l'interlocuteur

Risques juridiques liés à l'inégalité de traitement, voire à la discrimination



## Une réponse claire

Même si on ne peut pas toujours être d'accord, échanger et être certain d'être dans son droit est la meilleure manière d'avancer sereinement.





# Les bénéfices de la formation en droit social

1

## Gestion des conflits

Mieux comprendre et appliquer le droit social permet de prévenir et de résoudre les conflits.

2

## Management d'équipe optimisé

Des managers formés au droit social seront plus à l'aise pour diriger leurs équipes et créeront moins de risques juridiques

3

## Climat social apaisé

La maîtrise du droit social contribue à créer un environnement de travail plus juste et donc plus serein.



# Formez les RH et les managers et faites-le savoir !

**Des RH plus confiants dans l'élaboration de leurs process**

**Des RH plus affirmés dans leurs réponses**

**Un management compliant**

**Des relations sociales apaisées**

**Des salariés qui comprennent et appliquent les process**

**Des RH qui maîtrisent davantage leurs réactions et des salariés qui doutent moins.**

**Moins de risque contentieux**

**Une marque employeur à faire connaître !**

# Conclusion : investir dans la formation, c'est investir dans l'avenir de votre entreprise

## 1 Attirer et fidéliser

La formation est un puissant levier pour attirer les talents et les fidéliser à long terme.

## 2 Améliorer la performance

Des équipes formées sont plus compétentes et efficaces, ce qui booste la productivité.

## 3 Apaiser le climat social

La formation en droit social permet de mieux gérer les conflits et de créer un environnement de travail serein.

