

Parce que Dirigeant
est un métier qui
s'apprend !

 L'ÉCOLE
DU DIRIGEANT



Laurent TRELLU - Salon Point de Vue RH - 05 Nov 2024

Dirigeant, se former ...



Rêve

ou

Réalité ?



 L'ÉCOLE
DU DIRIGEANT



Une prise de conscience nécessaire ...

Constat

Enquête (presse économique) réalisée en 2023 auprès de 1 370 Chefs d'Entreprises (100 à 1000 salariés)

-  **85%** ont suivi au moins 1 formation technique/métier au cours de l'année
-  **14%** ont suivi au moins 1 formation management/comportement au cours de l'année
-  **52%** n'ont pas suivi de formation management/comportement depuis au moins 3 ans
-  **26%** n'ont jamais suivi de formation management/comportement

La communication en chiffres,

- || 86% des difficultés dans l'entreprise viennent de problèmes de communication et de relation !
- || 70% des employeurs du monde entier indiquent que la communication est la compétence la plus souhaitable pour les recrues potentielles.
- || Le coût d'une communication inefficace sur le lieu de travail s'élève à **\$2,000 milliards** par an rien qu'aux États-Unis.



Quels sont les freins ?

4 catégories :



The collage consists of four distinct illustrations. On the left, a clock with a face and legs is shown running. Next to it is a cartoon man with an extremely large head, wearing a white shirt and tie, surrounded by several question marks. To the right of the man is a large, three-dimensional blue Euro symbol (€). On the far right, a cartoon character with a large head, wearing a yellow suit and a red tie, is sitting in a wooden chair. He has two speech bubbles above him. The first speech bubble contains the text "TOUS LES HOMMES NAÏSSENT LIBRES EN EGO" and the second contains "CE N'EST QU'ENSUITE QU'ILS LE REDIMENSIONNENT".

L'ÉCOLE DU DIRIGEANT



The illustration shows a silhouette of a person in a business suit standing on the very edge of a dark, jagged cliff. The person is leaning forward and using a pickaxe to dig into the ground. The background is a light blue sky with some white clouds. The cliff edge is sharp and dark, creating a sense of danger and precariousness.

Quels impacts & Quelles conséquence?

L'ÉCOLE DU DIRIGEANT

Sous management



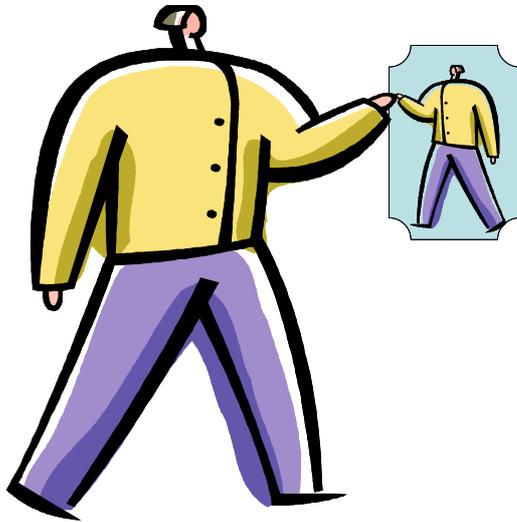
- .|| Peu ou pas de décision
- .|| Peu ou pas de soutien
- .|| Indépendance des équipes
- .|| Harmonie artificielle
- .|| Sujets pas abordés
- .|| Zone de non-dit
- .|| Objectifs pas clairs ou mal définis
- .|| Peu ou pas de vision et de sens

Sur Management

- .|| Contrôle omniprésent
- .|| Peu ou pas d'autonomie
- .|| Peu ou pas de responsabilisation
- .|| Mode directif
- .|| Attitude jugeante
- .|| Priorités court terme
- .|| Confiance limitée
- .|| Porteur de stress et de pression



Exemplarité / Image



Causes de départ de l'entreprise

1. Relation avec mon responsable
2. Relation avec mes collègues et ambiance de travail
3. Intérêt et sens au travail
4. Conditions, environnement et bien-être au travail
5. Perspectives d'évolution
6. Rémunération



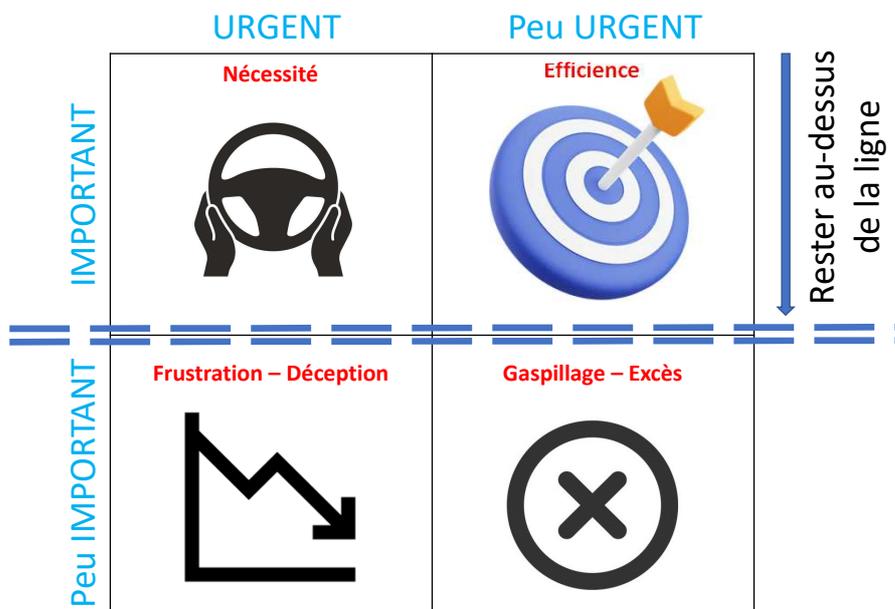


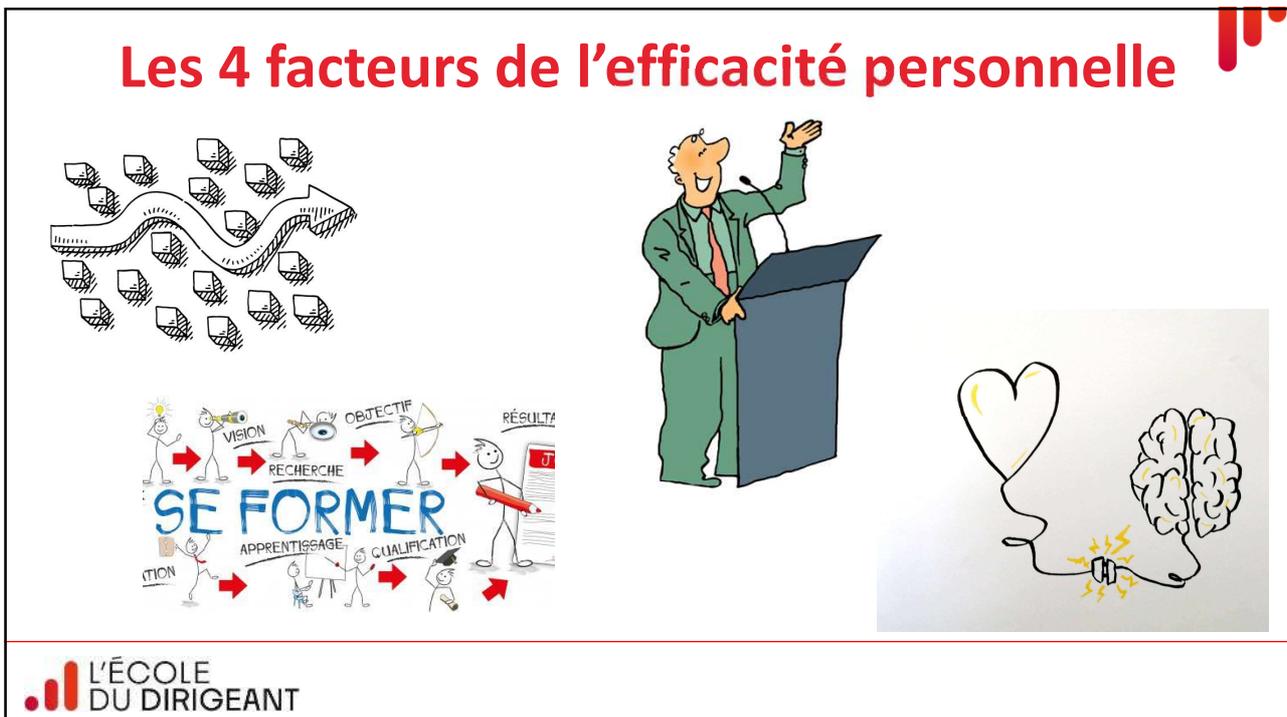
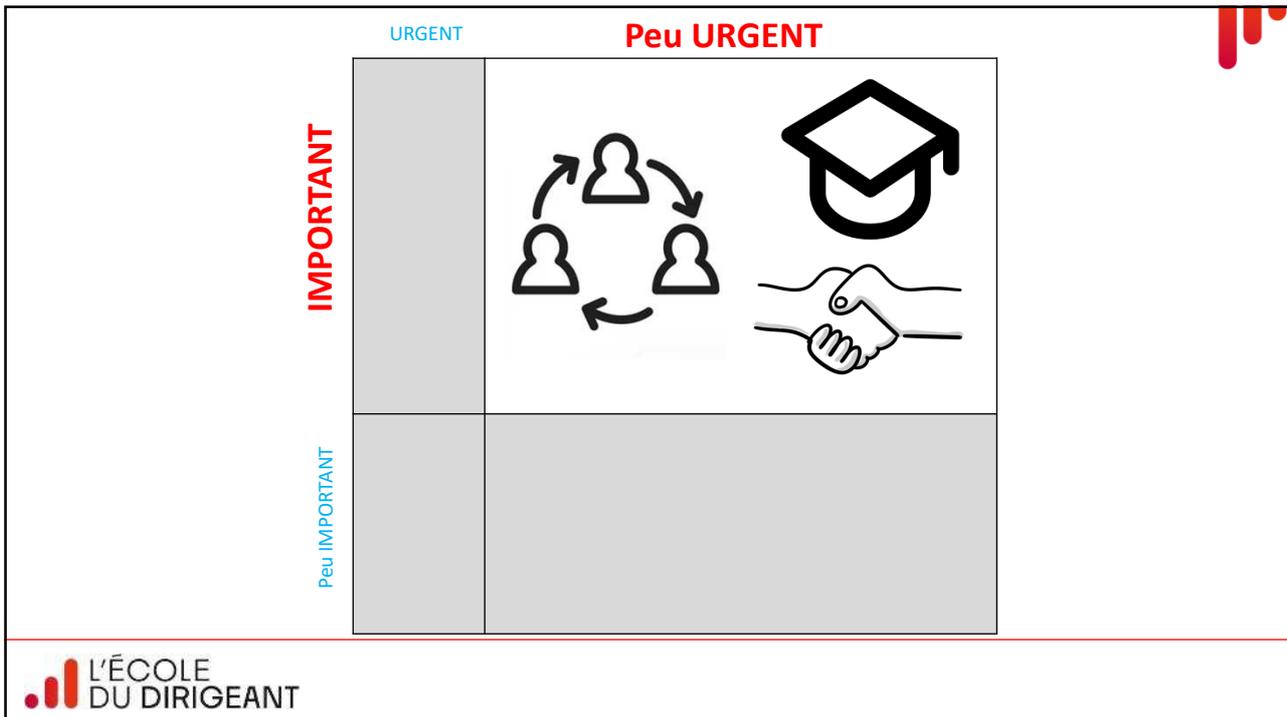
Se développer, une priorité !

Pour quoi faire ?

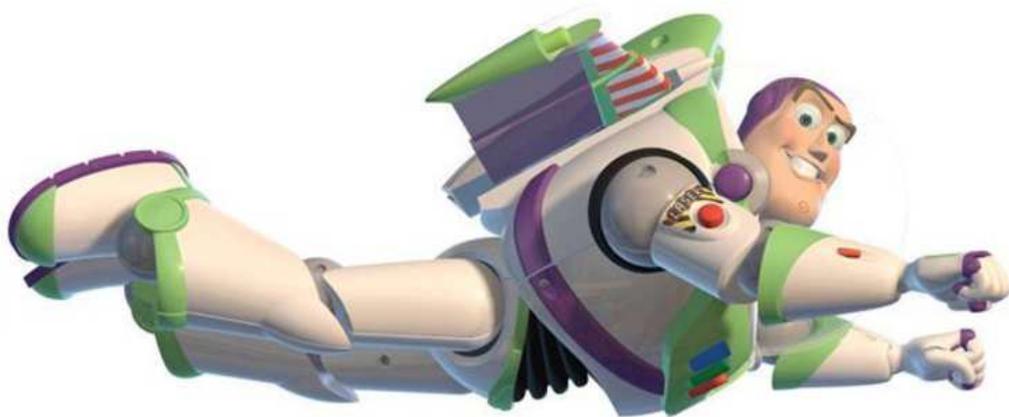
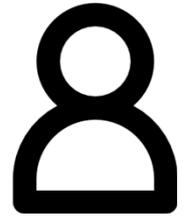
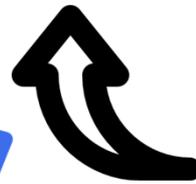
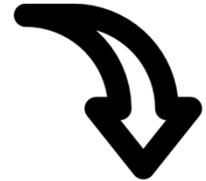
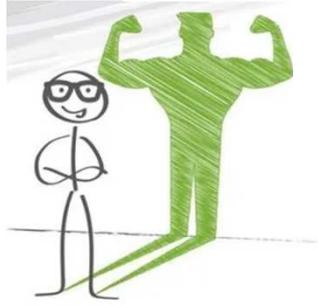


Urgent & Important

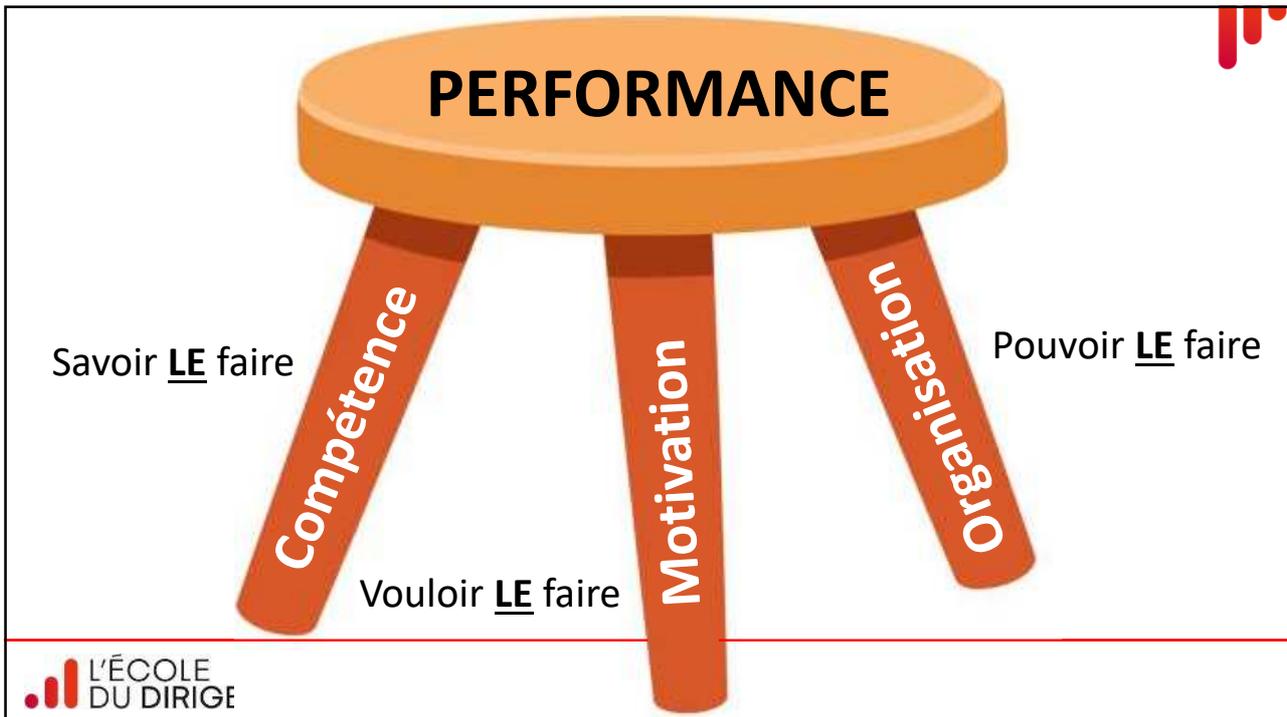




L'efficacité de la relation aux autres



Se former, pour quels enjeux personnels ?



Des apprentissages nécessaires pour :



- .. Responsabiliser
- .. Impliquer
- .. Fédérer
- .. Dialoguer
- .. Créer la confiance
- .. Être cohérent



Un voyage sans fin

Venez jusqu'au bord !

**Nous ne pouvons pas,
Nous avons peur.**

Venez jusqu'au bord !

**Nous ne pouvons pas,
Nous allons tomber.**

Venez jusqu'au bord !

**Ils sont venus,
Il les a poussés,
Ils se sont envolés.**